

Palkkaehdot ja muut työsuhteen ehdot vuokratyössä

	Vuokratyössä noudatetaan vuokratyöryhtymän omaa työehtosopimusta	Vuokratyössä noudatetaan käyttäjäryhtymän työehtosopimusta	Vuokratyössä ei noudateta mitään työehtosopimusta
Palkka ja muut vastaavat vähimmäistyöehdot (sairausajan palkka, äitiysvapaan palkka, vuosilomapalkka, lomarahat, työajan lyhennykset, ylityökorvaukset jne.)	Määräytyvät vuokratyöryhtymän oman työehtosopimuksen mukaan Työsuhteen ehdot ovat yleensä erilaiset kuin käyttäjäryhtymän omilla työntekijöillä	Ovat samat kuin käyttäjäryhtymän työntekijöillä, koska noudatetaan käyttäjäryhtymän työehtosopimusta	Seuraavien ehtojen oltava vähintään samat kuin käyttäjäryhtymässä: palkka sekä työaikaan, ylityöhön, taukoihin, lepoaikoihin, yötyöhön, lomiiin ja yleisiin vapaapäiviin liittyvät sopimukset ja käytännöt
Käyttäjäryhtymän omille työntekijöilleen tarjoamat palvelut (ruokalapalvelut, työterveyshuolto, lomamökit jne.)	Tarjottava vuokratyöntekijälle käyttömahdollisuus muttei tarvitse tukea rahallisesti	Tarjottava vuokratyöntekijälle käyttömahdollisuus muttei tarvitse tukea rahallisesti	Tarjottava vuokratyöntekijälle käyttömahdollisuus muttei tarvitse tukea rahallisesti
Käyttäjäryhtymässä tehty työehtosopimukseen perustuva paikallinen sopimus	Ei noudateta (noudatetaan aina vuokratyöryhtymän oman työehtosopimuksen perusteella tehtyjä sopimuksia)	Noudatettava, jos on parempi kuin käyttäjäryhtymän työehtosopimuksen asianomainen määräys. Jos on huonompi, ei tarvitse noudattaa mutta voi noudattaa.	Ei työehtosopimusta, jonka perusteella paikallinen sopimus tehtäisiin
Käyttäjäryhtymässä tehty paikallinen sopimus työehtojen, jotka eivät perustu työehtosopimukseen vaan lakiin tai työpaikalla tehtyyn sopimukseen tai työnantajan yksipuolisesti noudattamaan käytäntöön	Palkkaan (esim. tulospalkkiot, tuotantopalkkiot), työaikaan, ylityöhön, taukoihin, lepoaikoihin, yötyöhön, lomiiin ja yleisiin vapaapäiviin liittyvien sopimusten ja käytäntöjen oltava samat kuin käyttäjäryhtymässä	Palkkaan (esim. tulospalkkiot, tuotantopalkkiot), työaikaan, ylityöhön, taukoihin, lepoaikoihin, yötyöhön, lomiiin ja yleisiin vapaapäiviin liittyvien sopimusten ja käytäntöjen oltava samat kuin käyttäjäryhtymässä	Palkkaan (esim. tulospalkkiot, tuotantopalkkiot), työaikaan, ylityöhön, taukoihin, lepoaikoihin, yötyöhön, lomiiin ja yleisiin vapaapäiviin liittyvien sopimusten ja käytäntöjen oltava samat kuin käyttäjäryhtymässä