

ULKOPUOLISEN TYÖVOIMAN KÄYTÖN PERIAATTEET TYÖNTEKIJÄTEHTÄVISSÄ

Nämä periaatteet koskevat kaikkia työntekijätehtäviä ja ne korvaavat kaikki muut aikaisemmat yrityksen ja osastojen tekemät sopimukset koskien ulkopuolista työvoimaa.

Yleiset periaatteet:

Lähtökohtaisesti keskustellaan ennakkoon tai viimeistään heti kun mahdollista

- 1) osastopäällikön ja osastoluottamusmiehen välinen keskustelu jossa käydään kuormitusilanne ja tarve läpi etukäteen
- 2) yksittäiset laina- tai vuokratyöntekijät; työnjohtaja tiedottaa etukäteen osastoluottamusmiestä sekä pääluottamusmiestä ja työsuojeluvaltuutettua
- 3) kerran kuussa kokonaisuutta koordinoiva henkilö lähettää yhteenvedon pääluottamusmiehelle ja työsuojeluvaltuutetulle

Pääneuvottelijat tarkastelevat säännöllisesti mikä on oman työvoiman ja laina- ja vuokratyövoiman välinen suhde. Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutetun ajankäytössä laina- ja vuokrahenkilöt lasketaan mukaan seuraavasti: pääluottamusmies 50%, työsuojeluvaltuutettu 100%

Käsitteet:

- a) Alihankinta – toisen työnantajan tiloissa ja/tai toisen työnantajan työnjohdon alaisena tehtyä työtä
- b) Lainatyövoima - asennusliikkeen tai muun omaa tuotantoa omaavan yrityksen palveluksessa oleva työntekijä, joka lainassa meillä. Työnjohto on meillä. Lähtökohtaisesti lainatyöntekijöitä ei aktiivisesti rekrytoida meille.
- c) Vuokratyövoima – henkilöstövuokrausyrityksen palveluksessa oleva työntekijä, joka työskentelee meillä meidän työnjohdon alaisena. Rekrytointikanava eli voidaan vuokra-ajan kestäessä tai tietyn vuokra-ajan jälkeen rekrytoida meille.

Työnantaja valitsee käytettävät yritykset hankintaohjeiden mukaisesti. Yrityksen määrittelemisen lainatyövoimaa tarjoavaksi yritykseksi vaatii sopimista pääluottamusmiehen kanssa. Ulkopuolisen työvoiman osuuden (poislukien TOL) ylittäessä yrityksessä työntekijä henkilöstöryhmässä 15 % pääneuvottelijat keskustelevala tilanteesta. Ulkopuolisen työvoiman osuus työntekijähenkilöstöryhmässä on maksimissaan 20% (lasketaan kokonaisvahvuudesta). Tarkastelu tehdään kuukausittain. Vuokratyöntekijöiden kohdalla (ks. c) tehdään päätös 6 – 8 kuukauden sisällä jatkosta ts. rekrytoidaan yrityksen palvelukseen tai henkilön työskentely päättyy.

Vähentämisjärjestys ennen lomautuksiin turvautumista on työehtosopimuksen mukainen eli ensin jää pois ulkopuolinen työvoima ja sitten vasta lomautetaan tai irtisanotaan omaa henkilöstöä.